



Представитель работодателя-
 заведующий МАДОУ д/с № 51
 _____ М.А.Ерошевич
 17 июля 2023 г.

Представитель работников-
 председатель СООС
 _____ Е.М.Мамыкина
 17 июля 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
 КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

от 23 декабря 2023

**муниципальное автономное дошкольное образовательное
 учреждение города Калининграда
 детский сад № 51
 на 2023-2025 годы**

Министерство социальной политики
 Калининградской области
 ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
 Регистрационный № 02.39.01.08.
92000, 92400, 09645
«19» июля 2023г.

 Подпись Ф.И.О.

Изменения и дополнения в коллективный договор.

1. По тексту коллективного договора слова «Кодексом» и «настоящим Кодексом» заменить словами «Трудовым кодексом РФ».

Раздел I. Общее положение.

2. п.1.16. считать п.1.17. и изложить в следующей редакции:

«1.17. Настоящий договор действует с 01.01.2023 (Протокол общего собрания работников от 23.12.2022 № 5)

Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора.

3.п.2.7. изложить в следующей редакции:

«2.7. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо Работника, либо работника в случае, предусмотренных ст.59 ТК РФ либо иными федеральными законами.»

Раздел IV. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»

4.п. 4.4. дополнить следующим: «работники, осуществляющие обучение в профессиональных образовательных организациях высшего образования (независимо от того, за чей счет они обучаются)» (Территориальное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2021-2023 годы).

Раздел V. Организация труда, режим работы, время отдыха.

5.а) п.5.3- число 1001 заменить числом 1601;

б) п.5.9- изложить в следующей редакции:

«5.9.Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- инвалидов,
- женщин, имеющие детей в возрасте до трех лет,
- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет,
- работников, имеющих детей-инвалидов,
- работников, осуществляющих в соответствии с медицинским заключением уход за больными членами их семей,
- опекунов детей в возрасте до 14 лет,

- родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,

- родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации,

- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Допускается с их письменного согласия и только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Указанные лица должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день. (Ст.259 ТК РФ)».

в). п.5.25.1. изложить в следующей редакции:

«5.25.1. Право на длительный отпуск не реже чем каждые десять лет непрерывной педагогической работы имеют педагогические работники, замещающие должности, поименованные в номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225».

г). в п. 5.30 слова «совет трудового коллектива и/или выборного органа первичной профсоюзной организации» заменить словами «Совета органа общественной самодеятельности (протокол общего собрания работников от 14.10.2022 № 4)»

Раздел VI. Оплата и нормирование труда

б. а) в п.6.1 -слова «на карты, открытые работником в кредитной организации» заменить словами «в кредитную организацию, указанную в заявлении работника (ст.136 ТК РФ).»

б) в п 6.10 - слова «ставки рефинансирования» заменить словами «ключевые».

Раздел VII. Гарантии и компенсации

7. п 7.2.1. изложить в следующей редакции:

п.7.2.1. «обеспечивает право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами; своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ».

8. п.7.3.7. изложить в следующей редакции:

7.3.7. «своевременно перечислять страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации в размере, определенным законодательством».

Раздел VIII. Улучшение условий и охраны труда

8. а) в п. 8.13. - ссылку на ст.217 ТК РФ заменить ссылкой на ст.223 ТК РФ;
- б) в п. 8.14. -ссылку на ст.218 ТК РФ заменить ссылкой на ст.224 ТК РФ. Слова «может быть создан» заменить словом «создается»;
- в) в п.8.15. -ссылку на ст.219 ТК РФ заменить ссылкой на ст.216 ТК РФ;
- г) в п.8.16. -ссылку на ст.220 ТК РФ заменить ссылкой на ст.216.1 ТК РФ;
- д) в п.8.18. -ссылку на ст.223 ТК РФ заменить ссылкой на ст.216.3 и 220 ТК РФ;
- е) в п.8.19. -ссылку на ст.224 ТК РФ заменить ссылкой на ст.216.1 ТК РФ;
- ж) в п.8.20. -ссылку на ст.225 ТК РФ заменить ссылкой на ст.219 ТК РФ;
- з) в п.8.21. -ссылку на ст.226 ТК РФ заменить ссылкой на ст.225 ТК РФ;

Раздел IX. Особенности порядка взаимодействия с дистанционным работником и работодателя.

9.п.9.4. изложить в следующей редакции:

«9.4.При осуществлении взаимодействия дистанционного работника и работодателя без использования усиленной квалифицированной электронной подписи подтверждением действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, является факт получения другой стороной скан-копий документов с копией подписей сторон и наличием копии печати Учреждения на документах Учреждения. Данный порядок взаимодействия подтверждается приказом работодателя, принимаемым с учетом мнения совета органа общественной самодеятельности, трудовым договором с дистанционным работником, дополнительным соглашением к трудовому договору.»

10. В приложение №1 «**Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад № 51**» внести следующие изменения:

а) п.4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Днем увольнения считается последний день работы. В день увольнения работодатель выдает работнику его трудовую книжку с внесенной в нее и заверенной печатью образовательной организации записью об увольнении, если работник не отказался от ведения трудовой книжки, или сведения о трудовой деятельности, а также производит с ним окончательный расчет. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст.61.1 Трудового кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса или иного федерального

закона и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса или иного федерального закона» (ст.84.1.ТК РФ);

б) пункт 8. 6. -абзац второй изложить в следующей редакции: «Работник имеет право заключать трудовые договора о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство). Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период – сверхурочная работа (ст.60.1,99 ТК РФ).

в) пункт 11.2.4. - слова «федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Питание сотрудников (обед) организуется по личному заявлению» исключить (ст. 108 ТК РФ).

11.Приложение № 2 «Перечень профессий и должностей с ненормированным рабочим днем, которым установлен дополнительный отпуск» - ссылку на утратившее силу Решение городского Совета депутатов Калининграда от 21.09.2005 № 302 « Об утверждении Положения «О порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормируемым рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств бюджета города Калининграда» заменить ссылкой на Постановление администрации городского округа « Город Калининград» от 16.02.2016 № 186 «Об утверждении п порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях городского округа « Город Калининград».